

2022年度

女性活躍推進法に関する情報公開項目

社会福祉法人ぱる

女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

情報公開項目				備考
1	採用した労働者に占める女性労働者の割合		64.3 %	
2	労働者に占める女性労働者の割合		66.6 %	
3	管理職に占める女性労働者の割合		41.8 %	※ユニットリーダー職より上位の役職とする
4	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	全女性労働者	89.7 %	※パート労働者については、正職員の所定労働時間（1日8時間）で換算した人員数を基に平均年間賃金を算出している ※理事長・技能実習生を除く ※時間外労働を含む
		正規女性雇用労働者	90.8 %	
		非正規女性雇用労働者	114.8 %	

職業生活と家庭生活との両立

情報公開項目				備考
1	男女の平均継続勤務年数の差異	男性	5.51 年	
		女性	5.73 年	
		差異	-0.22 年	
2	労働者一月当たりの平均残業時間		6.59 時間	
3	雇用管理区分毎の平均残業時間	正規職員	10.48 時間	※正規職員・定時職員は全職種の平均 (介護職のみでは正職員：15.2時間、定時職員：2時間) ※技能実習生は介護職のみ
		定時職員	1.47 時間	
		ヘルパー	0.00 時間	
		外国人技能実習生	19.40 時間	
4	有給取得率	全体	79.6 %	
5	雇用管理区分毎の有給取得率	正規職員	66 %	※中途入職者を含む
		定時職員	83.8 %	
		ヘルパー	91.9 %	
		外国人技能実習生	76 %	